

me, Ploërmel, 39.
 infirmières 098 112
 halie Tardivel, 06 32
 Régine Masson, 06
 13.
 phie Junot
 63.
 rmier à Campénéac
 11 69) : Thyphaine
 08 91 87 07; Del-
 06 45 92 70 41.
 nes Bernicot, Lebre-
 Sérazin, Taupont,
 6.15.
ompriers : place Cle-
 18 ou
 6.14.
 6.15 ou
 2.11.
-service : Rennes
 19.06. Centre de dé-
 anonyme et gratuit
 43.02.
formations personnes
(A.S.) : 26 rue du Gé-
 tlerc Ploërmel, Tél :
 66.00.
 2.97.73.20.73.
erie : Lotissement La
 02.97.74.06.14.
ompriers : 18.
res : Cabinet vétéri-
 escarsin-Henninger,
 22.98. Groupe du Po-
 19.74.20.17.
 C.G., Campénéac,
 13.47.54 et
 53.75.

l'intention d'un mot, d'une phrase, à transposer suivant le même procédé jusqu'à la main et au stylo... Une vision développée depuis des bureaux installés dans les travées du FC Lorient : Christian Gourcuff, ancien coach lorientais et ancien président de "Remise en jeu" (qui a aussi connu comme président Noël Couëdel, ancien patron du journal "L'Equipe" et du Festival interceltique, et président du FCL de 1998 à 2000) y a fait entrer l'association.

**LES VALEURS DU SPORT
 TRANSPOSABLES
 DANS LE MONDE DU TRAVAIL**

De cette idée, est né ce concept, cette vision, pour la réinsertion de jeunes en errance. "Remise en jeu" : « **une structure, une association de remobilisation par le sport, pour des jeunes en cumul de handicaps** », expose-t-il. Handicaps sociaux, judiciaires, économiques, scolaires... Demi-journée consacrée à des exercices dans des matières fondamentales, l'autre demi-journée consacrée au sport (le football), ceci à raison de 4 jours par semaine et pendant 8 mois... Ici, il ne sera pas question de notes, mais de « **remobilisation de tous les profils (...)** Sur le plan scolaire, chacun a son parcours, et fait en fonction de ses moyens ». Pas de notes : ce sont l'implication et l'engagement qui sont considérés... Pas de critère de sélection, non plus. Et à la sortie, un seul objectif : ramener les jeunes engagés vers un emploi ou une formation... Ces jeunes « **invisibles aux yeux**

l'autre, un travail sur les frustrations... » Autant de valeurs « **transposables au monde du travail...** » Et d'ajouter : « **Le problème des gamins qu'on a, c'est que dès qu'il y a un problème, une frustration, ils ne savent pas toujours le gérer, ils partent en "live"... (En ça), le sport collectif est un apprentissage de la vie. Cela ne résoud pas tout, mais on avance...** »

"Remise en jeu" est installé à Lorient et Quimperlé depuis 10 ans. Mais le dispositif a essaimé au fil des années. Et, il y a un an et demi, a connu une opportunité de se développer. Un appel à projets, dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC), dit "Plan 100 % inclusion" et émanant de l'Etat, était lancé. "Remise en jeu" présentait alors un dossier, qui a été retenu. Résultat : des crédits débloqués, et la possibilité de monter au total 12 plateformes. « **Il y en a déjà 9 qui fonctionnent** », explique Robert Salaün. Les trois prochaines concernent Pontivy, Guingamp, et Ploërmel, dans le courant du mois de mai. Sur chaque plateforme, ce sont 15 jeunes qui sont retenus. Et à termes, au mois de mai, 180 jeunes de 15 à 26 ans seront ainsi engagés dans le dispositif, encadrés, à chaque fois, par deux éducateurs.

En 10 années d'existence et 300 jeunes pris en charge, le taux de « **sorties positives** » (entre emploi ou entrée dans une formation) est de 80 %. Un principe essentiel : les jeunes sont suivis, pendant et même bien au-delà de la durée du dispositif. Surtout, « **tout est possible** » en termes de projets

Le Conseil de développement s'ouvre aux citoyens

La décision avait été actée lors de la dernière assemblée du Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR) du Pays de Ploërmel, et entre maintenant dans sa phase active : le Conseil de développement du Pays s'ouvre aux citoyens volontaires.

Le Conseil de développement est une instance de démocratie participative, participant à la dynamique de Pays en s'emparant des sujets de réflexions et en impulsant ses idées et regards sur les domaines de compétences aussi variés que l'économie, l'emploi, l'aménagement du territoire... Depuis 3 ans, le CDD s'est ainsi impliqué dans les domaines du sport et de la mobilité. Et « **depuis un an et demi dans le patrimoine** », expose Michel Bessonneau, son président. Un travail visant à dresser un inventaire le plus exhaustif possible du patrimoine du Pays au sens large : bâti, immatériel, culturel, naturel... Ceci pour établir la base d'une future Maison des patrimoines. Prochain sujet dont le CDD pourrait s'emparer pour participer aux travaux du Pays : l'illettrisme et "l'illectrisme".

Au sein d'un collège de 36 personnes, le CDD intègre un collège de représentants de la société civile, venant des chambres consulaires, du club



Gaëlle Berthevas, présidente du Pays de Ploërmel, et Michel Bessonneau, président du Conseil de développement.

d'entreprises de Pays, de la Mission locale, des associations... Un second collège, dont les membres sont désignés par le bureau du PETR, réunit des compétences particulières dans différents domaines. Le troisième collège est celui qui concerne tout citoyen intéressé. « **Il faut juste avoir la volonté, l'envie de s'impliquer** », sans qu'il soit forcément nécessaire d'être spécialiste dans tel ou tel domaine, expliquent Michel Bessonneau et Gaëlle Berthevas, présidente du Pays.

Si vous avez plus de 18 ans et ne détenez pas de mandat d'élu local, et que vous résidez sur le territoire du Pays, ce troisième collège peut vous accueillir, pour un engagement bénévole de trois ans. Une période pendant laquelle, lors de

réunions et au sein de commissions dédiées, chaque membre pourra apporter son regard sur les projets à mener sur le territoire. Les élus du Pays se réservent le droit de choisir 12 habitants parmi les candidatures exprimées. Idéalement sur la base d'une « **représentation territoriale, d'âge, et sur la base de la parité hommes - femmes** », expliquent encore Michel Bessonneau et Gaëlle Berthevas.

Les fiches de candidature sont disponibles sur le site du Pays de Ploërmel, ou directement dans leurs locaux. Elles sont à retourner pour le 6 avril. Un formulaire de candidature sur lequel chaque postulant devra indiquer ses implications sur le territoire, ses motivations et ses sujets de prédilection.

Emmanuel Verdeaux